



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
АНУЧИНСКОГО РАЙОНА

ул. Лазо, 7
с. Анучино, 692300

29.08.2024 № 7-8-2024/Прдп58-24-20050008

И.о. директора МБУДО
ДЮСШ с. Анучино

Кирсанову Д.Е.

ул. Юзефовича, д. 2а,
с. Анучино, Приморский край

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка для работников МБУДО
ДЮСШ с. Анучино

Приказом директора ДЮСШ с. Анучино от 26.07.2021 № 35-а утверждены Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа с. Анучино Анучинского муниципального округа Приморского края (далее – Правила).

Вместе с тем содержание названных Правил противоречит требованиям действующего законодательства.

В соответствии со ст. 331 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) к педагогической деятельности не допускаются лица: лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда; имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи; имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части; признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке; имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти,

ПК. № 0016729

Прокуратура Анучинского района
Приморского края
№ 7-8-2024/Прдп58-24-20050008

осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй настоящей статьи, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

В соответствии со ст. 351.1 ТК РФ к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 ТК РФ, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи.

При этом, в соответствии с п. 2.3 Правил кандидат на заключение трудового договора при приеме на работу по совместительству обязан предъявить паспорт или иной документ, удостоверяющий личность. Работодатель имеет право потребовать от работника предъявления документа об образовании и (или) квалификации либо его надлежаще заверенной копии, а при приеме на работу с вредными и (или) опасными условиями труда - справку о характере и условиях труда по основному месту работы.

Таким образом, для лиц, которые принимаются на работу по совместительству указанные выше требования трудового законодательства Правилами не предусмотрены.

Кроме того, пунктом 2.3 Правил предусмотрено предоставление при приеме на работу страхового свидетельства государственного пенсионного страхования, трудовой книжки, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства.

Данные положения противоречат ст. 65 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которой в указанной части лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые; документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

В соответствии с ч. 2 ст. 351.1 ТК РФ наряду с указанными в ст. 76 ТК РФ случаями работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 ТК РФ. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда. Пункт 2.2. Правил устанавливает перечень оснований для отстранения работника от работы.

Вместе с тем, Правила соответствующей обязанности работодателя отстранить от работы (не допускать) к работе работников в перечисленных в ч. 2 ст. 351.1 ТК РФ случаях.

В соответствии с п. 11.15 Правил, регламентирующим порядок применения мер взыскания, тренеры-преподаватели могут быть уволены за совершение аморального поступка, не совместимого с дальнейшим выполнением воспитательных функций. К аморальным проступкам могут быть отнесены рукоприкладство по отношению к обучающимся, нарушение общественного порядка, в т.ч. не по месту работы, другие нарушения норм морали, явно не соответствующие общественному положению тренера-преподавателя.

В тоже время, согласно ст. 192 Трудового кодекса РФ, к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336 или статьей 348.11 настоящего Кодекса, а также пунктом 7, 7.1 или 8 части первой статьи 81 настоящего Кодекса в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

На основании изложенного, руководствуясь ст.23 Закона РФ «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

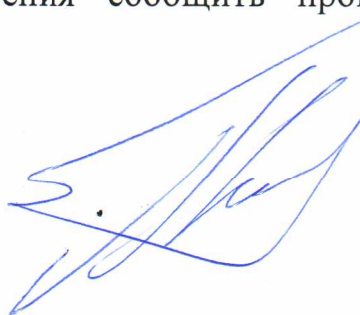
1. Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа с. Анучино Анучинского муниципального округа Приморского края, утв. приказом директора ДЮСШ с. Анучино от 26.07.2021 № 35-а, – привести в соответствие с требованиями действующего законодательства.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.

3. О дате, времени и месте рассмотрения настоящего протеста уведомить прокуратуру Анучинского района.

4. О результатах рассмотрения сообщить прокурору района в письменной форме.

Прокурор района
советник юстиции



А.А. Тимченко